



Découvrir ou approfondir ses connaissances pour ...

1

Savoir définir la cible et les objectifs de l'organisation

2

Savoir mesurer la charge de travail et les performances

3

Savoir identifier les sources d'amélioration

4

Savoir répartir les ressources selon la charge de travail

5

Savoir adapter l'organisation à la réalité quotidienne

1

DÉFINIR LA CIBLE ET LES OBJECTIFS DE L'ORGANISATION

Définir l'organisation adaptée à la politique de l'entreprise

- Les enjeux de l'organisation
- Les types d'organisation et leur méthode
- Définir le cadre de l'organisation : Objectifs, contraintes, ...

4

RÉPARTIR LES RESSOURCES SELON LA CHARGE DE TRAVAIL

Mettre en adéquation la juste ressource et la charge de travail réelle

- Répartir la charge de travail équitablement
- Estimer le temps de travail par poste
- Ajuster les horaires à la charge de travail
- Constituer les emplois du temps

2

MESURER LA CHARGE DE TRAVAIL ET LES PERFORMANCES

Mettre en place les indicateurs et les outils de mesure nécessaires à l'organisation

- La mesure des performances actuelles
- Identifier les tâches et définir les unités de mesure
- Mesurer le volume à traiter

5

ADAPTER L'ORGANISATION À LA RÉALITÉ QUOTIDIENNE

Anticiper les variations et prendre en compte les contraintes

- La mesure des performances actuelles
- Identifier les tâches et définir les unités de mesure
- Mesurer le volume à traiter

3

IDENTIFIER LES SOURCES D'AMÉLIORATION

Identifier les actions non-productives et rechercher les solutions adaptées

- Les éléments qui influencent l'efficacité dans le travail
- Les méthodes de travail propres à améliorer la productivité
- L'optimisation du flux marchandises



A qui s'adresse cette formation ?

Direction, managers et toutes les personnes en charge de l'organisation d'une activité.



Les prérequis de la formation

Pas de prérequis



Modalités de la formation

Nombre de participants limités à 8 personnes pour favoriser les échanges et garantir l'efficacité des entraînements

Formation INTRA ENTREPRISE
La formation se déroulera dans les locaux de l'entreprise ou dans un lieu de son choix.



Méthodes d'animation

Exercices pratiques sur des cas concrets, démonstration et échanges entre les participants



Modalités d'évaluation

Recueil des attentes et des situations insatisfaisantes, Exercice et mise en situation sur les compétences des participants, Questionnaire ou quizz d'évaluation.