



REPARTIR LA CHARGE DE TRAVAIL ET CONSTRUIRE LES EMPLOIS DU TEMPS ET LES HORAIRES

Module de
2 h

Apprendre à ajuster les horaires à la charge de travail journalière

OBJECTIFS

- Estimer la structure idéale
- Savoir répartir la charge de travail par poste
- Estimer la charge de travail par poste
- Construire les emplois du temps et les horaires

LES PLUS

- + Etre rapidement opérationnel grâce aux nombreux exercices d'application
- + S'entraîner sur les outils du magasin et de l'enseigne
- + Mettre en œuvre immédiatement les acquis par l'aspect concret de la formation

Public : Toute personne ayant en charge l'organisation d'un rayon libre-service → Adjoints, Managers rayon ou secteur

Pré-requis : Avoir suivi le Module « Mesurer et analyser les volumes traités en libre-service »

RAPPEL DE L'ETAPE 1

« MESURER ET ANALYSER LES VOLUMES TRAITES »

1

ESTIMER LA STRUCTURE « IDEALE »

- Intérêt de la démarche
- Description de la démarche

2

REPARTIR LA CHARGE DE TRAVAIL PAR POSTE

- Objectifs et critères de choix
- La méthodologie d'action
 - De la détermination du nombre d'heures proportionnelles aux volumes à traiter...
 - A la répartition des volumes par poste en fonction du nombre d'heure
- Exercice d'application au rayon EPICERIE
 - Le calcul de la répartition
 - L'analyse des critères de répartition

3

ESTIMER LA CHARGE DE TRAVAIL PAR POSTE

- Objectifs
- Les méthodologies d'identification et d'estimation de la charge de travail journalière
 - Les deux approches
 - Analyse des écarts entre l'existant et les besoins d'organisation

- Exercice d'évaluation journalière des tâches de travail au rayon LIQUIDE
 - Le calcul de temps de référence et de volumes par tâche
 - L'analyse de la charge de travail

4

CONSTRUIRE LES EMPLOIS DU TEMPS ET LES HORAIRES

- Savoir distinguer Horaires et Emplois du temps
- La démarche de conception d'un emploi du temps
- L'établissement des horaires et l'affectation des ressources
- Entraînement au rayon PF LS
 - De la répartition des tâches dans les horaires
 - A l'aménagement des heures de travail dans le temps

MODALITÉS DE LA VISIO-FORMATION A DISTANCECMV

MISE EN ŒUVRE

- Un ordinateur + 1 connexion internet + 1 téléphone fixe

ANIMATION

- 1 formateur confirmé
- 1 poste de travail = 1 participant
- Alternance Démo/Exercices/Validation des acquis
- Partage interactif de documents

PRISE EN CHARGE

- Imputable au budget formation à partir d'un cursus de 6h/participant
- Formation éligible au DIF

POUR PLUS D'INFORMATIONS OU RESERVER UN STAGE
Contactez-nous au **03.80.53.94.14** visio.cmvf@bompas.com
www.cmv-formationconseil.com



LA VISIO-FORMATION **INDIVIDUELLE** EN LIGNE



